



Association
des collèges privés
du Québec

Chargé(e) de projets en pédagogie inclusive - Remplacement

L'Association des collèges privés du Québec (AC PQ) est à la recherche d'un(e) chargé(e) de projets.

Dans une perspective d'intérêt public et en tant qu'acteur du réseau d'éducation du Québec, l'Association des collèges privés du Québec promeut l'accessibilité, la qualité du réseau collégial privé subventionné ainsi que son apport à l'avancement de l'enseignement supérieur et à l'essor de la société québécoise.

Relevant du directeur général, le titulaire au poste de chargé de projets est responsable de la mise en œuvre d'une pédagogie inclusive au sein des collèges privés. Il occupe des fonctions de conseil, d'information, d'animation, de développement, de soutien et de rétroaction auprès du personnel-cadre, professionnel, enseignant et des intervenants des collèges membres participants au projet. Ces interventions, relativement à la pédagogie inclusive et à la mise en œuvre de celle-ci, doivent être en accord avec le plan stratégique et de réussite des établissements. Le chargé de projet travaille particulièrement à la mutualisation des expertises entre les collèges.

PRINCIPALES FONCTIONS ET RESPONSABILITÉS

Le chargé de projets sera appelé à :

- développer l'expertise institutionnelle des établissements participants au projet en matière de pédagogie inclusive;
- évaluer les besoins spécifiques des collèges privés participants au projet;
- proposer un plan d'action, accompagner dans la mise en œuvre de celui-ci et travailler de concert avec les différents acteurs du réseau à la coordination;
- organiser, développer et coordonner des activités d'animation et de la formation en lien avec la pédagogie inclusive;
- favoriser le réseautage et l'arrimage des interventions entre les collèges sur le plan de la pédagogie et de la technopédagogie en ce qui concerne les pratiques inclusives pour répondre aux besoins spécifiques de chaque collège;
- sensibiliser, conseiller et assister le collège dans la conception, la réalisation et l'évaluation des stratégies pédagogiques touchant la pédagogie inclusive;
- favoriser l'émergence de projets de pédagogie inclusive en accompagnant les équipes de professionnels et de professeurs;
- diffuser les réussites dans le réseau collégial pour faire rayonner les collèges privés;
- effectuer la veille sur les recherches, l'innovation et diffuser les informations relatives à la pédagogie inclusive.

Profil recherché

Ce poste est pour vous si vous êtes reconnu pour votre capacité à tisser des liens professionnels de confiance tout en possédant une organisation du travail aiguisée. Pour accomplir son travail avec plaisir et efficacité, le titulaire du poste doit être en mesure de s'acquitter avec succès des tâches et responsabilités susmentionnées. D'abord et avant tout, il doit posséder ces compétences :

- connaissance approfondie de la pédagogie inclusive;
- connaissance des particularités des différents troubles d'apprentissage, neurologique, sensoriel, etc.;
- connaissance des fondements de l'approche par compétence et de la technopédagogie;
- très bonnes habiletés à établir des relations interpersonnelles avec des professionnels, des gestionnaires, des professeurs et à travailler en équipe;
- sens de l'initiative, grande autonomie, leadership rassembleur;
- capacité d'animation et d'accompagnement;
- la capacité de s'adapter aux changements, à prioriser et apprendre rapidement;
- avoir des habiletés en informatique et technologie;
- une aisance pour s'exprimer dans les deux langues officielles et d'excellentes aptitudes à la communication verbale et écrite;
- de l'expérience dans le réseau de l'éducation ou de l'enseignement supérieur;
- un diplôme universitaire dans une discipline pertinente ou une combinaison appropriée de scolarité et d'expérience. Un diplôme en orthopédagogie, en adaptation scolaire ou en psychoéducation est un atout.

Conditions :

Remplacement pour une année à compter du 17 septembre 2018 à temps partiel à raison de 2,5 jours par semaine selon un horaire variable. Salaire de 21 196 \$ à 40 184 \$ (échelle au 1er avril 2018) selon les qualifications et l'expérience. Les responsabilités de ce poste nécessitent des déplacements fréquents entre les différentes régions du Québec où sont présents les membres et les partenaires de l'ACPQ. Les bureaux de l'ACPQ sont situés à Montréal. Cependant, l'organisation du travail, compte tenu de la technologie actuelle, peut, en grande partie, se faire sans bureau fixe (ou à distance).

Vous vous reconnaissez dans la description de ce poste. Vous êtes invités à soumettre votre candidature d'ici le 15 août 2018. Nous remercions toutes les personnes qui nous achemineront leur candidature. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront convoquées.

Le genre masculin utilisé dans la publication inclut le genre féminin et a été utilisé dans le seul et unique but d'en faciliter la lecture.

[Cliquez ici pour soumettre votre candidature](#)